	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

LAPORAN PENGABDIAN MASYARAKAT

**“Kepemimpinan dan Orientasi Berkehidupan Akhlak“
dalam Baitul Arqam SMA Muhammadiyah Gisting
Tanggamus Lampung**



Disusun Oleh:

Ketua : Ns. Cikwanto, M.Kep (0204077801)

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN DAN NERS
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
TAHUN 2023**

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

1. Identitas Pengabdian Masyarakat

A. Judul

“Kepemimpinan dan Orientasi Berkehidupan Akhlak“ Baitul Arqam SMA Muhammadiyah Gisting Tanggamus Lampung
--

B. Waktu Penelitian

Tahun Usulan	Tahun Pelaksanaan	Semester	Lama Pengabdian
2021	2021	Genap	6 Bulan

C. Mata Kuliah

Kode MK	Mata
0211211	Keimanan dan Kemanusiaan
2035251	Manajemen Keperawatan

D. Dasar alqur'an


Surah dan ayat	QS. Ali 'Imran Ayat 104
Ayat alquran	<p>يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اطِّيعُوا اللَّهَ وَاطِّيعُوا الرَّسُولَ وَاطِّيعُوا أَوْلِيَ الْأَمْرِ مِنْكُمْ فَإِنْ تَنَازَعْتُمْ فِي شَيْءٍ فَرُدُّوهُ إِلَى اللَّهِ وَالرَّسُولِ إِنْ كُنْتُمْ تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ ذَلِكَ خَيْرٌ وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا</p>
Artinya	<p>“Wahai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nabi Muhammad) serta ululamri (pemegang kekuasaan) di antara kamu. Jika kamu berbeda pendapat tentang sesuatu, kembalikanlah kepada Allah (Al-Qur'an) dan Rasul (sunahnya) jika kamu beriman kepada Allah dan hari Akhir. Yang demikian itu lebih baik (bagimu) dan lebih bagus akibatnya (di dunia dan di akhirat). (Q.S. A Nisa: 59).</p>
Hadis	<p>asulullah SAW bersabda, "Patuh dan taat itu (pada pemimpin) adalah wajib bagi seseorang dalam hal apa yang ia suka atau benci, selama tidak diperintah berbuat maksiat. Jika diperintah maksiat, maka tidak wajib patuh dan taat." (HR Bukhari).</p>

2. Identitas

Nama	Peran	Tugas
Cikwanto	Ketua	Mengkoordinir pelaksanaan pengabdian
Sutrisno	Mahasiswa 1	Membantu mengkondisikan peserta pelatihan
Melia	Mahasiswa 2	Membantu mengkondisikan peserta pelatihan

3. Mitra Penelitian

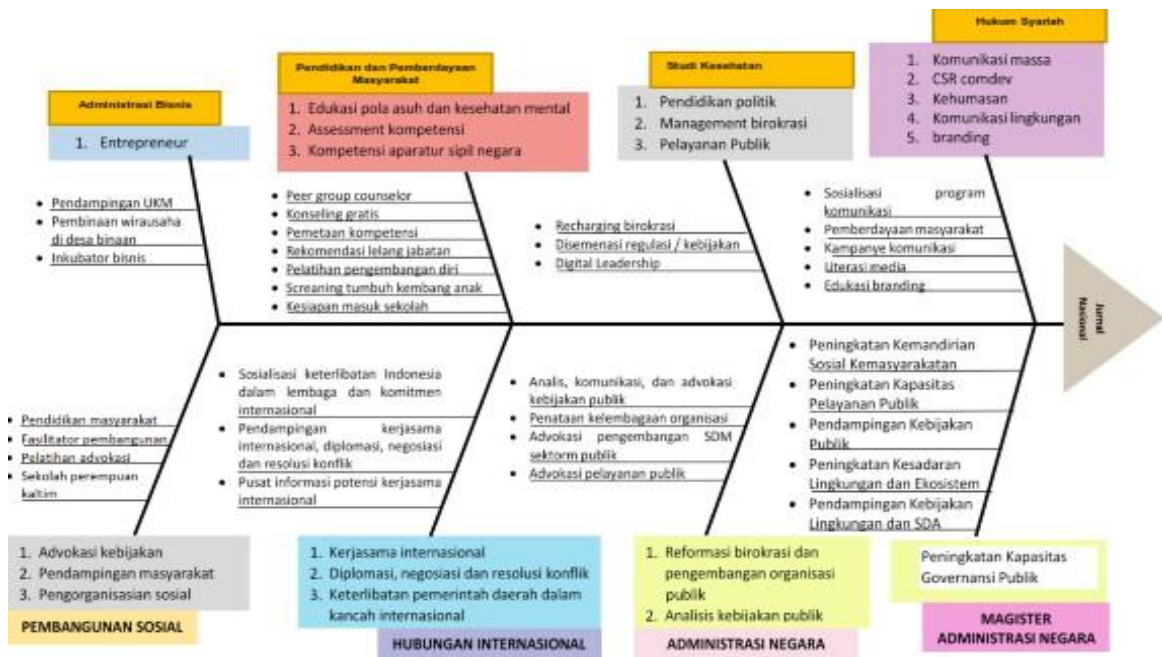
Institusi	Nama mitra	Kepakaran	e-mail dan no WA
-	-	-	-

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

4. Luaran dan Target capaian

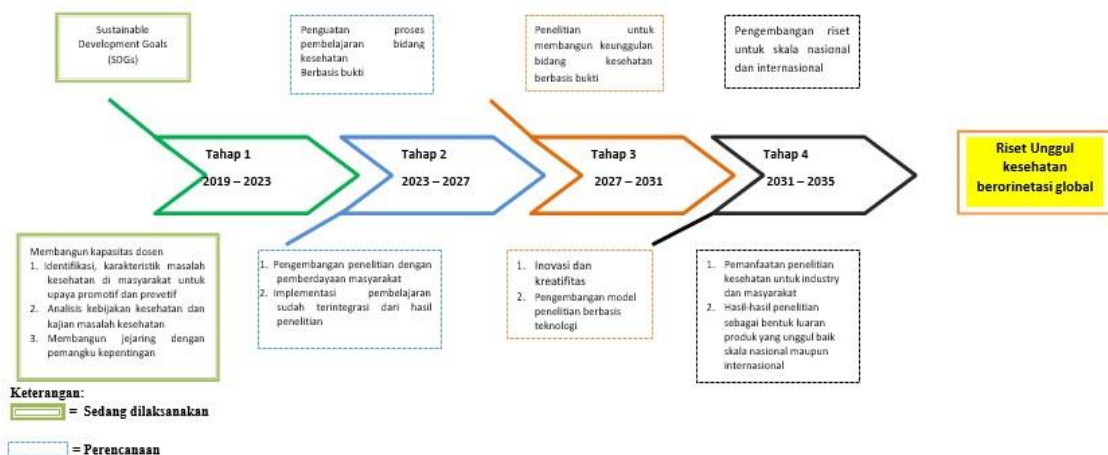
Tahun	Jenis Luaran
1	Jurnal Nasional


5. Roadmap Universitas



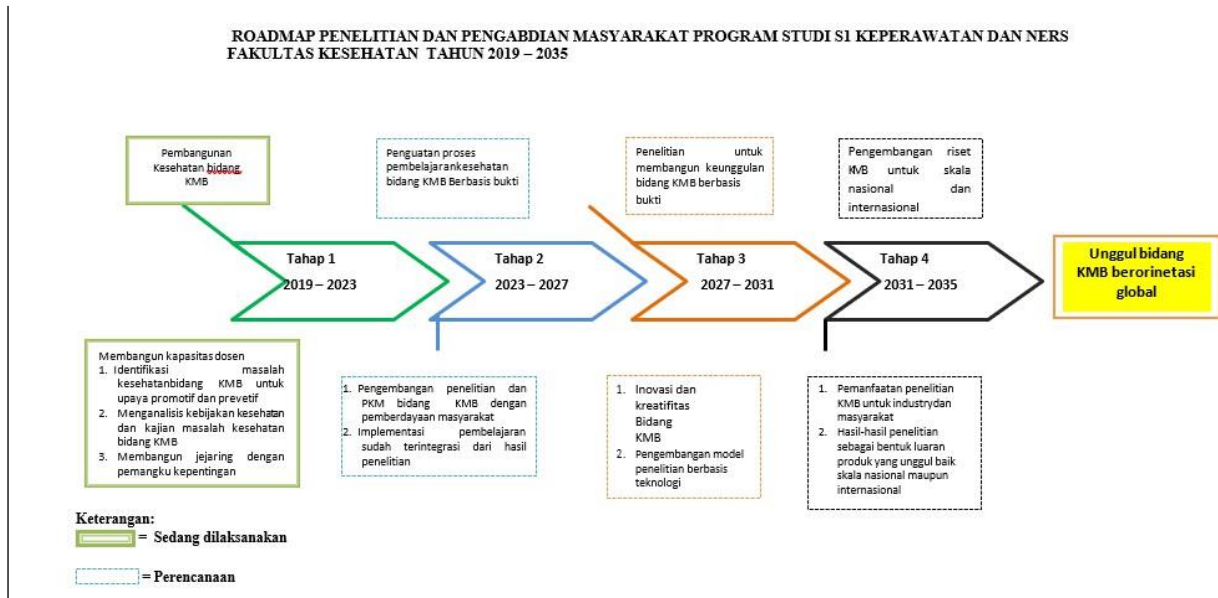
6. Roadmap Fakultas

ROADMAP PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT FAKULTAS KESEHATAN TAHUN 2019 – 2035

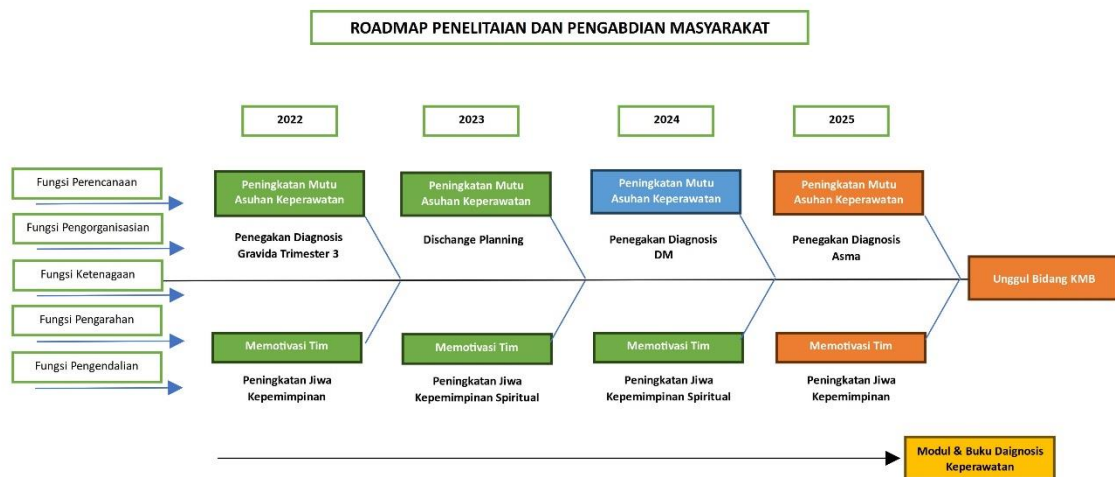



	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

7. Roadmap Prodi



8. Roadmap dosen



	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1


9. Anggaran Penelitian

NO	URAIAN	SATUAN	VOLUME	JUMLAH
1	Honor	1	Rp 750.000,00	Rp 750.000,00
2	Belanja barang habis pakai	1	Rp 1.750.000,00	Rp 1.750.000,00
3	Biaya perjalanan	10	RP 150.000,00	Rp 1.500.000,00
4	Publikasi	1	Rp 500.000,00	Rp 500.000,00
5	Lain-lain	1	Rp 500.000,00	Rp 500.000,00
	Jumah			Rp 5.000.000,00

10. Halaman pengesahan

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Pengabdian : Baitul Arqam SMA Muhammadiyah Gisting 2. Bidang Pengabdian : Manajemen Keperawatan 3. Pengabdian a. Nama Lengkap : Ns. Cikwanto, M.Kep. b. Jenis Kelamin : Laki-Laki c. NIDN : 0204077801 d. Disiplin Ilmu : Manajemen Keperawatan e. Jabatan : Dosen pengajar f. Fakultas/Jurusan : Prodi S1 Keperawatan g. Alamat : Jl. KH.Ahmad Dahlan No.112 Pringsewu Lampung h. Telp : 081272504350 i. E-Mail : cikwanto@gmail.com 4. Lokasi Pengabdian : Universitas Muhammadiyah Metro 5. Biaya yang direalisasikan : Rp. 5.000.000,- (Satu Juta Lima Ratus Ribu Rupiah)	
Pringsewu, Juni 2024 Mengetahui	
Dekan FKes,  Elma Nuryati, M.Epid,Ph.D NIDN. 0215117601	Kepala LPPM UMPRI  Borwan Adiputra, M.Pd., Kons. NIDN. 0213108601

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

4. Isi Pangabdian

PEMBAHASAN

Akhlak, Karakter dan Pemimpin

Menurut etimologi bahasa Arab, akhlak adalah bentuk *mashdar* dari kata *akhlaqa*, *yukhliqu*, *ikhlaqan* yang memiliki arti perangai (*as-sajiyah*); kelakuan, tabiat, atau watak dasar (*at-thabi'ah*); kebiasaan atau kelaziman (*al-'adat*); peradaban yang baik (*al-murui'ah*); dan agama (*ad-din*). Kata *khuluqu* juga ada yang menyamakannya dengan kesucilaan, sopan santun, serta gambaran sifat batin dan lahiriah manusia.

Sedangkan secara terminologi ulama sepakat mengatakan bahwa akhlak adalah hal yang berhubungan dengan perilaku manusia. Namun, ada perbedaan ulama menjelaskan pengertiannya. Imam Ghazali dalam kitab *Ihya'ul Ulumuddin* mengatakan bahwa akhlak adalah sifat yang tertanam dalam jiwa yang menimbulkan perbuatan-perbuatan dengan mudah tanpa memerlukan pemikiran dan pertimbangan. Sedangkan Muhammad Abdullah Darraz mendefinisikan akhlak sebagai sesuatu kekuatan dari dalam diri yang berkombinasi antara kecenderungan pada sisi yang baik (*akhlaq al-karimah*) dan sisi yang buruk (*akhlaq al-mazmumah*).


Dari pendapat-pendapat tersebut dapat dikatakan bahwa akhlak merupakan sifat yang tertanam dalam jiwa manusia yang dapat melahirkan perbuatan-perbuatan baik atau buruk secara spontan tanpa memerlukan pikiran dan dorongan dari luar. Dari situlah timbul berbagai macam perbuatan dengan cara spontan tanpa dibuat-buat dan tanpa memerlukan pikiran.

Dalam perspektif Islam, akhlak terkait erat dengan ajaran dan sumber Islam tersebut,

yaitu wahyu. Sehingga sikap dan penilaian akhlak selalu dihubungkan dengan ketentuan syariah dan aturannya. Tidak bisa dikatakan sikap ini baik atau buruk, jika hanya bersandar pada pendapat seseorang ataupun kelompok. Karena bisa jadi pendapat tentang kebaikan dan keburukan sesuatu hal bisa berbeda antara dua orang ataupun dua kelompok.

Menurut Amin Abu Lawi, akhlak dalam perspektif Islam mempunyai nilai samawi yang bersumber dari Al-Quran. Menurutnya, akhlak dapat dimaknai dengan mengacu kepada hukum dan ketentuan syariah yang lima, yaitu: wajib, sunnah, mubah, makruh, dan haram, karena itulah realitas akhlak. Lebih lanjut dijelaskan bila akhlak berbasis kepada hukum yang lima, maka klasifikasinya seperti berikut ini. Akhlak wajib, seperti perilaku jujur, amanah, ikhlas, dan seterusnya; akhlak sunnah, seperti mengucapkan salam, memberi makan dan sedekah; akhlak mubah, seperti bermain dan bersenda gurau dengan teman; akhlak makruh, seperti tidak berinteraksi dengan masyarakat dan hidup menyendiri; akhlak haram seperti berzina, minum khamar, berdusta, berkhianat, mencuri, dan lain-lain.

Secara garis besar dikenal dua jenis akhlak; yaitu *akhlaq al-karimah* (akhlak terpuji), akhlak yang baik dan benar menurut syariat Islam, dan *akhlaq al-mazmumah* (akhlak tercela), akhlak yang tidak baik dan tidak benar menurut syariat Islam. Akhlak yang baik dilahirkan oleh sifat-sifat yang baik pula, demikian sebaliknya akhlak yang buruk terlahir dari sifat-sifat yang buruk. Sedangkan yang dimaksud dengan *akhlaq al-mazmumah* adalah perbuatan atau perkataan yang mungkar, serta

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

sikap dan perbuatan yang tidak sesuai dengan syariat Allah, baik itu perintah ataupun larangan-Nya, dan tidak sesuai dengan akal dan fitrah yang sehat.

Dalam memaknai *akhlaq al-karimah*, penulis menyimpulkan bahwa akhlak tersebut merupakan sikap yang melekat pada seseorang berupa ketaatan pada aturan dan ajaran syariat Islam yang tercermin dalam berbagai amal. Adapun *akhlaq al-mazmumah* adalah sikap yang melekat pada diri berupa kebiasaan pelanggaran-pelanggaran kepada ketentuan dan aturan syariah.


Karakter menurut Soemarsono adalah kumpulan tata nilai yang mewujud dalam suatu sistem daya dorong (daya juang) yang melandasi pemikiran, sikap, dan perilaku yang akan ditampilkan secara mantap. Karakter merupakan aktualisasi potensi dari dalam dan internalisasi nilai-nilai moral dari luar yang menjadi bagian kepribadian seseorang. Karakter merupakan nilai-nilai yang terpatrit dalam diri seseorang melalui pendidikan, pengalaman, percobaan, pengorbanan, dan pengaruh lingkungan, yang menjadi nilai instrinsik yang melandasi sikap dan perilaku. Karena karakter harus diwujudkan melalui nilai-nilai moral yang dipatrikan agar menjadi semacam nilai instrinsik dalam diri yang akan melandasi sikap dan perilaku, tentu karakter tidak datang dengan sendirinya, melainkan harus dibentuk, ditumbuh-kembangkan, dan dibangun. Jadi, seorang yang berkarakter tidak cukup hanya sebagai seseorang yang baik saja, melainkan mampu menggunakan nilai-nilai kebaikan itu melalui suatu daya juang untuk mencapai tujuan mulia yang dicanangkan.

Sedangkan karakter menurut Stephen R. Covey adalah hasil pembiasaan dari sebuah gagasan dan perbuatan. Dalam sebuah pernyataan disebutkan, “Taburlah gagasan, tuailah perbuatan. Taburlah perbuatan, tuailah kebiasaan. Taburlah kebiasaan, tuailah karakter”. Karenanya karakter terbentuk melalui perjalanan hidup seseorang. Ia dibangun oleh pengetahuan, pengalaman, serta penilaian terhadap pengalaman itu. Kepribadian dan karakter yang baik merupakan interaksi seluruh totalitas manusia. Inilah yang diistilahkan oleh M. Quraish Shihab dengan *rusyd*. Ia bukan saja nalar, tetapi gabungan dari nalar, kesadaran moral, dan kesucian jiwa. Oleh karena itu, karakter seseorang yang dikenal buruk oleh lingkungannya sebenarnya bisa diubah atau diupayakan secara sungguh-sungguh untuk bisa berubah.

Dengan demikian, karakter terpuji sejatinya merupakan hasil internalisasi nilai-nilai agama dan moral pada diri seseorang yang ditandai oleh sikap dan perilaku positif. Karena itu, ia sangat terkait dengan kalbu. Bisa saja seseorang memiliki pengetahuan yang dalam tetapi tidak memiliki karakter terpuji. Sebaliknya, bisa juga seseorang amat terbatas pengetahuannya, namun karakternya amat terpuji. Memang, ilmu tidak mampu membentuk akhlak atau iman; ia hanya mampu mengukuhkannya. Kendatipun, ilmu mampu mengasuh kalbu, mengasah nalar, dan mengokohkan karakter seseorang (Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Quran, 2012).

Pemimpin menurut *etimologi* ialah penunjuk jalan, pembimbing, mengetahui, mengepalai,

memandu, dan melatih. Pemimpin menurut *terminologi* ialah keseluruhan aktivitas dan tindakan untuk mempengaruhi serta menggiatkan orang-orang dalam usaha bersama untuk mencapai tujuan. Orangny disebut pemimpin, dalam ajaran Islam disebut *imam, khalifah, wali, dan ulil amri* (Abdullah, 2007). Pemimpin juga dapat diartikan orang yang melihat suatu masalah dan memperbaikinya, seandainya pun mereka tidak selalu tahu bagaimana caranya. Pemimpin juga bermakna orang atau

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

sekelompok orang yang dipercaya dapat membawa kelompok orang tertentu mencapai tujuan, cita-cita dan kepentingan kelompok itu (Nuraida dan Rihlah Nur Aulia, 2010). Menurut Hadari Nawawi menyatakan bahwa pemimpin adalah seseorang yang mengarahkan, membimbing, mempengaruhi atau mengawasi pikiran, perasaan, atau tindakan dan tingkah laku orang lain (Gunawan, 2012). Berdasarkan dari beberapa pengertian di atas, maka yang dimaksud pemimpin adalah seseorang yang berperan untuk mempengaruhi, mengarahkan, menuntun, memandu serta menunjukkan orang-orang dalam suatu kelompok dalam mencapai tujuan yang sama.

Maka dapat disimpulkan bahwa akhlak/karakter seorang pemimpin adalah suatu adab atau kebiasaan seorang pemimpin yang dapat dicontoh oleh para pengikutnya dan dapat mempengaruhi, membimbing dan mengarahkan orang yang dipimpinnya.

Pemimpin dapat dibedakan menjadi dua bagian, yakni pemimpin formal dan pemimpin nonformal. Pemimpin formal ialah orang yang oleh organisasi tertentu ditunjuk sebagai pemimpin berdasarkan keputusan dan pengangkatan resmi untuk memegang suatu jabatan dalam struktur organisasi dengan segala hak dan kewajiban yang berkaitan dengannya untuk mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan. Contohnya adalah pemimpin yang berada di lembaga eksekutif, legislatif, dan yudikatif mulai dari kepala desa hingga presiden, dan lain-lain.


Pemimpin nonformal ialah orang yang tidak mendapatkan pengangkatan formal sebagai pemimpin, namun karena memiliki sejumlah kualitas unggul, dia mencapai kedudukan sebagai orang yang mampu mempengaruhi kondisi psikis dan perilaku suatu kelompok atau masyarakat. Contohnya adalah tokoh masyarakat, pemuka agama, pemuka adat, ketua LSM, guru, pemimpin di perusahaan, dan lain-lain.

Ada beberapa dalil yang menjelaskan tentang kepemimpinan antara lain: *“Kami telah menjadikan mereka itu sebagai pemimpin-pemimpin yang memberi petunjuk dengan perintah Kami dan telah Kami wahyukan kepada, mereka mengerjakan kebajikan, mendirikan sembahyang, menunaikan zakat, dan hanya kepada kamilah mereka selalu menyembah.”* (QS. Al-Anbiya: 73)

“Hai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nya), dan ulil amri di antara kamu. kemudian jika kamu berlainan Pendapat tentang sesuatu, Maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al Quran) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benar-benar beriman kepada Allah dan hari kemudian. yang demikian itu lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya.” (QS. An-Nisa’: 59)

Kemudian di dalam hadits yang diriwayatkan oleh Bukhari dan Muslim sebagai berikut: *“Hadits Ibnu Umar radhiyallahu ‘anhuma: Diriwayatkan dari Nabi shallahu ‘alaihi wa salam.*

Sesungguhnya beliau telah bersabda: *“Kamu semua adalah pemimpin dan akan dimintai pertanggungjawabannya. Pemerintah harus bertanggung jawab terhadap rakyatnya. Suami adalah pemimpin keluarganya dan wajib bertanggung jawab atas keluarga yang dipimpinnya. Isteri adalah pemimpin rumah tangga dari suami dan anak-anaknya, ia wajib bertanggung jawab terhadap mereka. Seorang hamba adalah penjaga harta tuannya, ia wajib bertanggung jawab atas harta yang dijaga. Ingatlah, kamu semua adalah pemimpin dan akan bertanggung jawab terhadap kepemimpinan tersebut”.* (HR. Muttafaq ‘Alaih dalam Muhalli, 2004).

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

Karakter/Akhlahk Seorang Pemimpin

Kepemimpinan umat adalah amanah yang tidak dapat dilepaskan dari prinsip-prinsip akhlak. Padanya terdapat hak dan kewajiban moral yang timbal balik antara rakyat (umat) dengan pemimpin (penguasa). Faktor moral atau etika umat menentukan pembinaan kepemimpinan umat (Salam, 2000). Tugas seorang pemimpin tidaklah ringan. Tanggung jawab yang ia pikul senantiasa bernafaskan amanat. Baik amanat dari masyarakat/warga atau negara, bahkan agama. Agama Islam sangat memperhatikan masalah kepemimpinan. Menurut Islam semua pemimpin akan dimintai pertanggungjawabannya. Pemimpin keluarga bertanggung jawab atas kebahagiaan, kesejahteraan keluarganya, pemimpin negara/bangsa akan dimintai pertanggungjawabannya oleh masyarakat dan lain-lain.


Mengingat besarnya tanggung jawab pemimpin maka perlu mempunyai kepribadian, sikap, dan karakter yang sesuai dengan kepemimpinannya. Dia harus memegang teguh kedisiplinan, mempunyai kewibawaan, penuh sabar dan tawakal dalam menghadapi permasalahan, lapang dada, mau menerima kritik, berwawasan luas, bijaksana, selalu mementingkan terhadap kepentingan umum, berorientasi kemasyarakatan, bertanggung jawab, memiliki akhlakul karimah dan lain-lain (Mustofa, 2010).

Seorang pemimpin merupakan panutan dari yang dipimpinnya. Maju mundurnya suatu kelompok masyarakat banyak ketergantungannya kepada akhlak pemimpinnya. Seorang pemimpin harus ber-*akhlakul karimah* seperti akhlaknya Rasulullah dengan ciri-ciri yaitu: *Shiddiq* (jujur); *Amanah* (terpercaya); *Tabligh* (menyampaikan); *Fathanah* (cerdas) (Abdullah, 2007).

Contoh lain dapat kita jumpai dari kepemimpinan setelah Rasulullah SAW yaitu para sahabat sebagai pengganti beliau dengan sebutan “*Khulafaur Rasyidin*”, keempat sahabat tersebut telah menjalankan sebuah kepemimpinan di atas jalan yang rasul tempuh dan mengamalkan wasiat-wasiat beliau.

Abu Bakar sebagai orang yang berwibawa dan tenang. Orangya penuh ramah tamah, cinta sesama dan selalu membenarkan dan menepati pada rasul yang agung. Umar bin Khatab sebagai pemimpin yang mempunyai pendapat yang berbobot. Dia adalah orang yang terpercaya terhadap rahasia-rahasinya. Utsman sebagai pengumpul firman kitab Allah. Dia adalah seorang pemimpin yang meluruskan akidahnya. Sedangkan Ali bin Abi Thalib sebagai pemimpin yang pandai menyusun pasukan perang untuk mengalahkan orang-orang jahat. Ali adalah seorang pemimpin yang mampu sebagai pewaris ilmunya dan pemelihara janjinya. Demikian itulah sifat-sifat pribadi sahabat Rasulullah sebagai pemimpin Islam yang besar. Mereka adalah pemegang amanat yang teguh dan kuat. Mereka benar-benar memiliki kepribadian yang utuh dan akhlakul karimah yang tinggi. Apabila seseorang pemimpin memiliki akhlak yang buruk di mana hanya mementingkan diri pribadi, dan terkecang oleh hawa nafsu, yang terjadi adalah kehancuran. Suasana menjadi resah, kacau dan tidak menentu di dalam kepemimpinan orang tersebut, akan penuh guncangan, sabotase dan sistem keamanan kacau. Kondisi demikian dapat terjadi karena buruknya akhlak seorang pemimpin.

Akhlahk pemimpin baik, sebab sifat, perilaku dan sikapnya dapat membahagiakan orang lain (umat manusia) dan menampakkan karismatiknya pada yang dipimpin, jadi

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

dapat dikemukakan di sini, bahwa pemimpin berakhlak baik apabila memiliki kepribadian yang sesuai dengan tata aturan (ketentuan) agama, masyarakat, keluarga dan negara/bangsa (Mustofa, 2010).


Hal ini juga dapat kita lihat dari sosok seorang proklamator Indonesia yaitu Ir. Soekarno yang juga merupakan presiden pertama Indonesia. Beliau merupakan salah satu tokoh panutan dan tokoh yang berpengaruh di dunia, berintegritas tinggi, disiplin, semangat perjuangan dan memberikan peran besar dalam berkembangnya negara-negara di dunia. Ir. Soekarno memiliki energi dan daya tarik (karismatik) yang luar biasa untuk dapat mempengaruhi orang lain, maka tidaklah heran apabila memiliki pengikut atau masa yang jumlahnya besar. Beliau dapat mengkomunikasikan visi dan misi secara jelas, membangkitkan semangat bawahan untuk bekerja lebih giat. Hal ini juga dapat kita lihat dari sosok seorang Nelson Mandela yang merupakan mantan pemimpin kelompok perjuangan anti-apartheid di Afrika Selatan. Ia pernah dipenjara selama 27 tahun tetapi ia tetap teguh berjuang, tidak goyah dan bahkan ia tidak menanam dendam kepada orang-orang yang telah memenjarakannya. Nelson Mandela merupakan sosok pejuang di Afrika Selatan, di mana ia tancapkan secara teguh bahwa Afrika Selatan harus dibangun bersama, tidak hanya kulit hitam tapi juga kulit putih. Mandela juga bukan orang yang haus kekuasaan, ia sebagai pemimpin besar dan pejuang persamaan hak yang mau tampil sebagai “pemenang sejarah”. Berakhirnya sistem apartheid berarti terbukanya kesempatan yang luas bagi warga kulit hitam untuk bekerja, baik sebagai buruh maupun sebagai seorang yang profesional untuk kemajuan bersama yakni tentunya tanpa membedakan hak dan kewajiban setiap orang.

Mandela sama seperti Soekarno yang memiliki energi dan daya tarik yang luar biasa.

Bahkan di mata Mandela, sosok Soekarno adalah tokoh yang mampu membakar semangatnya memperjuangkan rakyat Afrika Selatan. Kedua pejuang ini benar-benar hebat, karena sama-sama pemberani dalam memperjuangkan sebuah kemerdekaan atas segala bentuk penjajahan dan penindasan. Mereka juga berkali-kali diancam akan dibunuh oleh lawan politiknya, tetapi mereka tak kendur berjuang (Syam, 2013).

Seorang pemimpin selain tersebut di atas hendaklah memenuhi syarat sebagai berikut.

- a) **Cakap.** Cakap di sini dalam arti dapat mengatur umatnya (yang dipimpin) dan lebih mementingkan kepentingan rakyatnya di atas kepentingan pribadinya.
- b) **Adil.** Sebagai pemimpin harus adil di dalam memimpin rakyat. Seperti Hadits Rasulullah SAW: “Makhluk yang paling dicintai Allah adalah pemimpin (imam) yang adil.” (HR. Ahmad)
- c) **Jujur, memenuhi kewajiban, tanggung jawab, dan amanah.** Dengan sifat jujur yang terhujam kuat dalam dada seorang pemimpin dapatlah dia memelihara amanah dengan baik. Nabi bersabda: “Hai Abu Dzar, kau seseorang yang lemah dan jabatan itu sebagai amanah yang pada hari kiamat akan menjadi penyesalan dan kehinaan, kecuali orang-orang yang menunaikan kewajibannya dan memenuhi tanggung jawab.” (HR. Muslim)
- d) **Rendah hati.** Seorang pemimpin tidak boleh menjadi pemimpin cabang atas saja. Tetapi di samping berpucuk ke atas, harus merakyat. Selalu melakukan integrasi dengan kaum (rakyat) yang lemah. Turun ke bawah, mendengarkan

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1


keluhan rakyat banyak dan amanah. Banyak orang yang menjadi pemimpin, kerap kali praktiknya seperti dalam peribahasa “Kalau hari sudah panas, lupa kacang akan kulitnya”. Sifat sombong, congkak, tinggi hati, bukan hanya sekadar itu, kadang-kadang sampai hati pula menginjak-injak orang yang telah bekerja sama menaikannya menjadi pemimpin.

- e) **Partisipasi dan kritik.** Setiap pemimpin memerlukan dukungan dan partisipasi dari rakyat banyak. Bagaimanapun kemampuannya, ia tidak bisa melaksanakan tugas-tugas tanpa partisipasi dari rakyat. Kalau orang banyak tidak mau tahu terhadap segala anjuran dan tindakannya maka ia akan menemui kegagalan. Seseorang pemimpin harus terbuka untuk menerima kritik, asal saja kritik itu sehat, bersifat membangun. Seorang pemimpin harus mempunyai pendirian bahwa orang-orang yang berani terus-terang mengemukakan kesalahan, kelemahan dan kekurangan di hadapannya, itulah sahabat yang setia, bukan orang-orang yang hanya pandai “mengangguk anggukkan kepala” (Abdullah, 2007: 228).
- f) **Membela orang yang lemah, mengendalikn orang-orang yang kuat.** Seorang pemimpin harus memperjuangkan nasib kaum yang lemah dan tidak berdaya. Nasib mereka harus diangkat dari kemiskinan, kemelaratan, kemunduran, dan kebodohan. Orang-orang yang kuat, kaya, dan pintar harus dimanfaatkan secara proporsional untuk mewujudkan keadilan dan pemerataan.
- g) **Pemimpin harus amanah.** Seorang pemimpin harus amanah terhadap apa yang dipercayakan kepadanya, supaya dia mempunyai pengaruh dan wibawa kepada rakyat yang dipimpinya. Seorang pemimpin haruslah siap sedia untuk mundur apabila ia melakukan kesalahan atau penyelewengan. Seperti, seorang imam dalam shalat berjamaah yang harus mundur apabila dia “buang angin” sebab wudhunya pada waktu itu sudah batal, dia harus meninggalkan tempatnya, dan digantikan oleh imam baru yang biasanya berada pada shaf pertama dan mempunyai syarat-syarat yang diperlukan. Melaksanakan *amar ma'ruf nahi munkar*. Prinsip ini merupakan tugas kewajiban bagi setiap muslim dan pemimpin. Karena di tangan pemimpin terdapat kekuatan dan kekuasaan untuk mendorong manusia berbuat kebajikan dan mencegah kemungkaran.

Bentuk-bentuk kepemimpinan dalam Islam ada tiga macam, yaitu: 1) Pimpinan tradisional, pemimpin seperti ini hanya berdasarkan kepercayaan dan kebijaksanaan rakyat yang memilih secara turun-temurun; 2) Pimpinan berdasarkan pertimbangan akal (formal), berdasarkan peraturan-peraturan hukum yang disusun oleh manusia dan tunduk pada peraturan tersebut. 3) Pimpinan kharismatik yaitu pemimpin yang dicintai dan dipilih oleh rakyatnya karena ketegasannya, kemampuan melindungi rakyatnya dan seluruh kharismatik yang dimilikinya.

Untuk mengangkat seorang pemimpin, harus dipenuhi persyaratan sebagai berikut: 1) Pemimpin harus orang yang beriman, bukan sekadar Islam saja; 2) Pemimpin harus menguasai Al-Quran dan Hadits, serta berpegang kepada keduanya; 3) Pemimpin harus mampu memimpin seluruh lapisan masyarakat dari berbagai agama; 4) Pemimpin harus benar-benar bertanggung jawab (Abdullah, 2007).

Untuk menjadi seorang pemimpin menurut ketetapan MPR/XIII/1996 adalah sebagai berikut: 1) Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa; 2) Setia pada Pancasila dan Revolusi; 3) Berwibawa; 4) Jujur; 5) Cakap; 6) Ahli dalam bidangnya; 7) Adil; 8)

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

Mendapat dukungan dari rakyat; 9) Tidak terlibat G-30 S/PKI dan berorganisasi terlarang lainnya.

Menurut konsep akhlaqul karimah, prinsipnya setiap umat perlu menghiasi diri dengan akhlak baik dan menjauhi akhlaqul mazmumah. Maka dari itu pemimpin harus mempunyai sifat-sifat kepemimpinan sebagai berikut: 1) Beriman dan bertakwa. Apabila keimanan dan ketakwaan tidak ada pada seorang pemimpin maka mustahil mencapai kesuksesan di akhir kepemimpinannya; 2) Sehat jasmani dan rohani. Pemimpin harus kuat fisik dan mentalnya untuk mengemban amanah kepemimpinannya; 3) Berilmu dan berpengetahuan sesuai dalam bidang keahliannya. Nabi bersabda, “Jika segala urusan diserahkan kepada bukan ahlinya maka tunggulah kehancurannya.” (HR. Al-Bukhari); 4) Berani dan bertanggung jawab. Maksudnya berani mengambil keputusan sekalipun pahit dan bertanggung jawab dari segala aspek yang dihadapi; 5) Jujur. Pemimpin yang jujur dapat melaksanakan tugasnya dan hasilnya tidak diragukan oleh yang dipimpin. Nabi bersabda: “Ahli surga ada tiga: Penguasa yang jujur (lurus) dan memperoleh taufik, orang yang berbelas kasih dan lembut hati kepada keluarga dan kepada sesama muslim, dan orang miskin berkeluarga yang tetap menjaga kesopanan dan kehormatan diri.” (HR. Muslim) (Abdullah, 2007: 230); 6) Hikmah. Pemimpin perlu memiliki hikmah sebagai alat istimewa. Hikmah sering diartikan sebagai ilmu pengetahuan yang diberikan Allah sehingga dapat bijaksana dalam tindakan; 7) Lapang dada dan menerima dengan hati yang tenang. Sifat ini perlu bagi seorang pemimpin sehingga seorang pemimpin tidak bersifat otokratik dan diktator; 8) Penyantun dan pengasih. Sifat ikhtiar dan rela berkorban bagi seorang pemimpin dalam melayani umatnya merupakan kewajiban. Karena kalau tidak pemimpin itu hanya akan mementingkan dirinya sendiri; 9) Tekun, ulet dan sabar. Pemimpin harus tahan uji, ulet dalam bekerja, tidak putus asa, dan sabar dalam melaksanakan tugas-tugasnya; 10) Berakhlakul karimah. Pemimpin itu harus memiliki sifat-sifat al-karimah dan menjauhi sifat al-madzmumah.

5. Publikasi Penelitian

Jenis Publikasi	Nama Jurnal	L i
HKI		-