

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
FORMULIR SPMI		Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

LAPORAN PENELITIAN

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DALAM MENERAPKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PRINGSEWU




Disusun Oleh :

Ketua : Ns. Tuti Handayani, M.Kep (0222029103)

Anggota : Ns. Nur Hasanah, M.MR

**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN DAN
PENDIDIKAN PROFESI NERS
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
TAHUN 2022-2023**

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

1. Identitas Penelitian

A. Judul penelitian

Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu

B. Waktu Penelitian

Tahun Usulan	Tahun Pelaksanaan	Semester	Lama Penelitian
2021	2022	Ganjil	1 Tahun

C. Mata Kuliah


Kode MK	Mata Kuliah
	Manajemen keperawatan

D. Dasar alqur'an

Surah dan ayat	al-Mu'min /40: 67
Ayat alquran	<p>هُوَ الَّذِي خَلَقَكُمْ مِنْ تُرَابٍ ثُمَّ مِنْ نُطْفَةٍ ثُمَّ مِنْ عَلَقَةٍ ثُمَّ يُخْرِجُكُمْ طِفْلًا ثُمَّ لِتَبْلُغُوا أَشُدَّكُمْ ثُمَّ لِتَكُونُوا شُيُوخًا وَمِنْكُمْ مَنْ يُوَفِّي مِنْ قَبْلُ وَلِتَبْلُغُوا أَجَلًا مُّسَمًّى وَلَعَلَّكُمْ تَعْقِلُونَ</p>
Artinya	<p>Dialah yang menciptakan kamu dari tanah kemudian dari setetes mani, sesudah itu dari segumpal darah, kemudian dilahirkannya kamu sebagai seorang anak, kemudian (kamu dibiarkan hidup) supaya kamu sampai kepada masa (dewasa), kemudian (dibiarkan kamu hidup lagi) sampai tua, di antara kamu ada yang diwafatkan sebelum itu. (kami perbuat demikian) supaya kamu sampai kepada ajal yang ditentukan dan supaya kamu memahami(nya)</p>
Hadis	

2. Identitas Peneliti

Nama	Peran	Tugas
Tuti Handayani	Ketua Penelitian	Mengkoordinir pelaksanaan penelitian

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

Nur Hasanah	Anggota 1	Mengcoding dan mengolah data
Adinda Rizki H	Mahasiswa 1	Membantu mengumpulkan data dan mengcoding data
		Membantu mengumpulkan data dan mengcoding data

3. Mitra Penelitian

Institusi	Nama mitra	Kepakaran	e-mail dan no WA
-	-	-	-

4. Luaran dan Target capaian


Tahun	Jenis Luaran
1	Prosiding internasional/ jurnal scopus
1	Jurnal nasional (sinta 1-4)
1	HKI

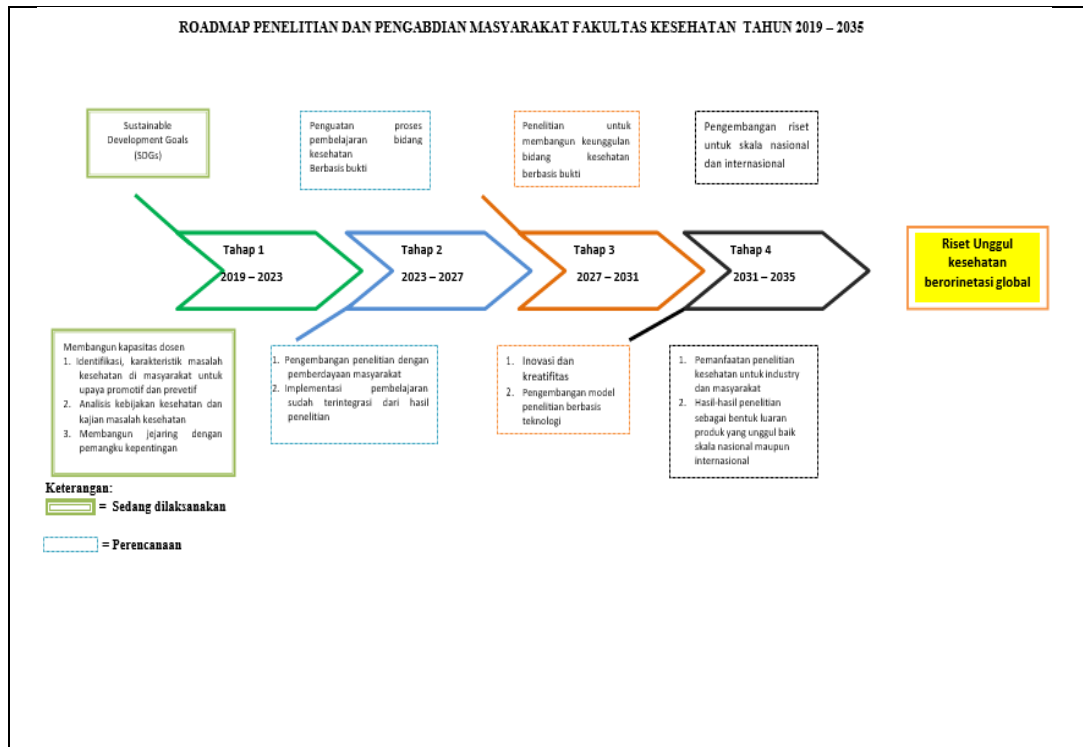
5. Roadmap Universitas



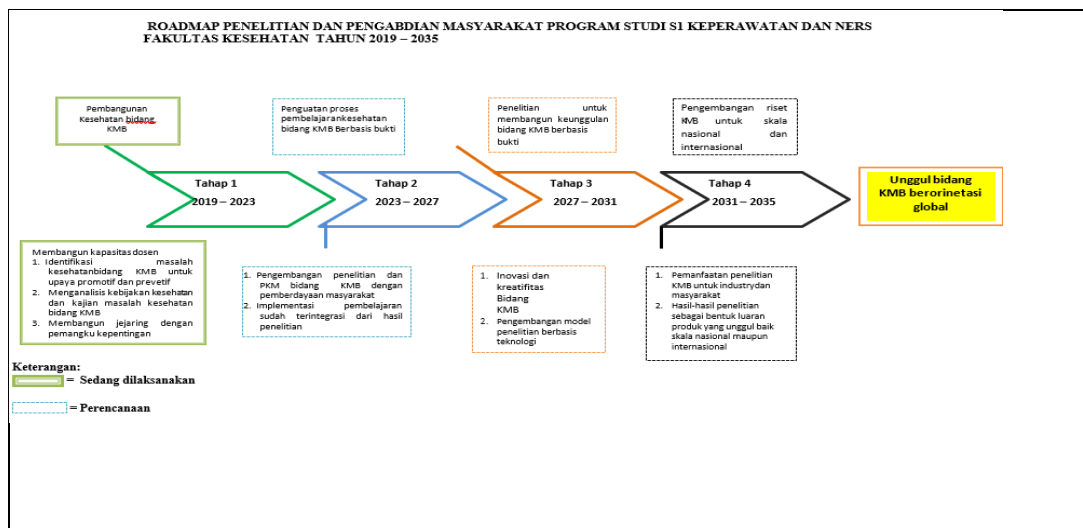
6. Roadmap Fakultas

--


	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
FORMULIR SPMI		Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

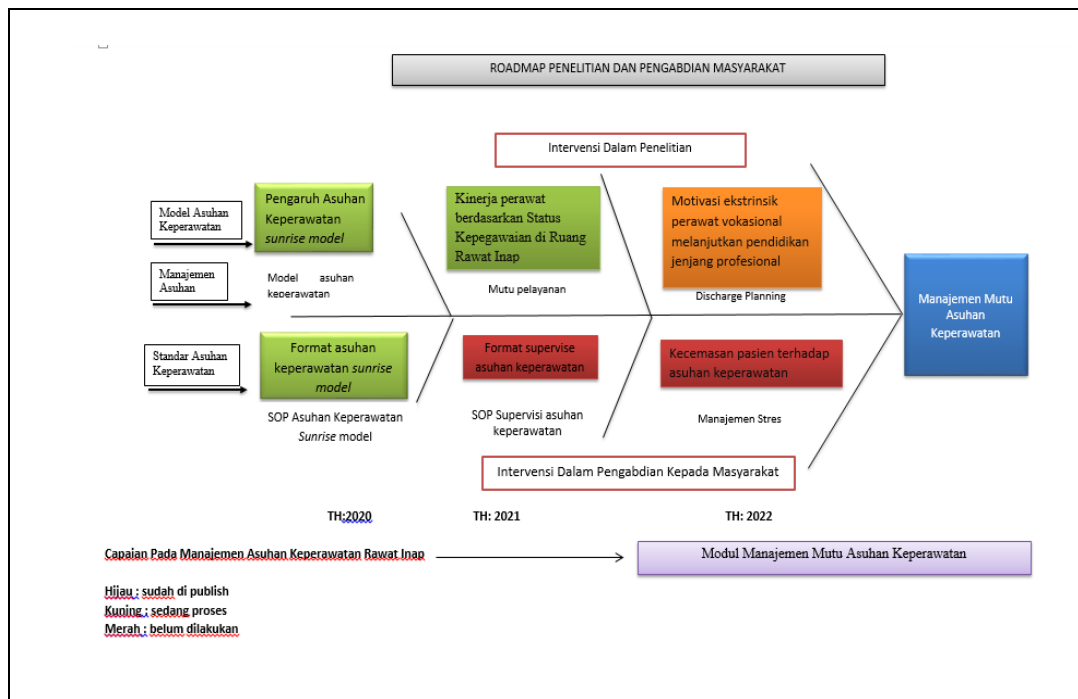


7. Roadmap Prodi



8. Roadmap dosen

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
FORMULIR SPMI		Revisi	01
		Halaman	1 dari 1






9. Anggaran Penelitian

NO	URAIAN	SATUAN	VOLUME	JUMLAH
1	Honor peneliti	1	Rp 1.500.000,00	Rp 1.500.000,00
2	Belanja barang habis pakai	1	Rp 3.000.000.00	Rp 3.500.000.00
3	Biaya perjalanan (survey, ambil data, transpot)	10	RP 300.000,00	Rp 3,000,000,00
4	Publikasi	1	Rp 1.000,000,00	Rp 1.000,000,00
5	Lain-lain	1	Rp 1.000.000,00	Rp 1.000.000,00
	Jumah			Rp 10.000.000,00

10. Halaman pengesahan

HALAMAN PENGESAHAN

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

<p>Judul Penelitian : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu</p> <p>Bidang Penelitian : Kesehatan/Keperawatan</p> <p>1. Ketua Peneliti</p> <p>a. Nama lengkap : Ns Tuti Handayani, M.Kep</p> <p>b. NIDN : 0222029103</p> <p>c. Jabatan /golongan : Tenaga Pengajar</p> <p>d. Program Studi : S1 Keperawatan</p> <p>e. No Hp : 0812 8505 1202</p> <p>2. Anggota Peneliti 1</p> <p>Nama lengkap : Ns. Nur Hasanah M.MR</p> <p>5. Lokasi Peneliti : RSUD Pringsewu</p> <p>6. Jumlah biaya yang diusulkan : Rp.10.000.000</p>	
<p>Pringsewu, Desember 2022 Mengetahui</p>	
<p>Dekan FKes,</p> <p> Elma Nuryati, M.Epid,Ph.D NIDN. 0215117601</p>	<p>Kepala LPPM UMPRI</p> <p> Sofwan Adiputra, M.Pd., Kons. NIDN. 0223108601</p>

3. Isi Penelitian

a. Abstrak

Rumah sakit adalah suatu lembaga yang memberikan pelayanan kesehatan yang sangat penting untuk menyediakan ruang pelayanan seperti rawat inap. Salah satu profesi di bidang kesehatan yang memiliki peran penting dalam memberikan pelayanan kesehatan yaitu perawat. Masih banyak sekali keluhan pasien dan keluarganya tentang kinerja seorang perawat dalam menerapkan asuhan keperawatan kepada pasien, hal ini sangat terlihat dari masukan pasien dan keluarga tentang pelayanan yang ada di rumah sakit terutama perawat. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di RSUD Pringsewu. Metode penelitian cross sectional dengan jumlah Populasi sebanyak 94 orang perawat pelaksana. Pada penelitian ini menggunakan analisa univariat dan analisa bivariat uji Mann Whitney. Hasil penelitian menggunakan uji Mann Whitney, didapatkan p-value = 0,00 yang berarti $p < \alpha$ (0,05), maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Pringsewu. Kesimpulan pada penelitian ini menyimpulkan bahwa ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di RSUD Pringsewu..

b. Key word

Gaya Kepemimpinan, Kinerja Perawat

c. Latar Belakang

Rumah sakit adalah suatu lembaga yang memberikan pelayanan kesehatan yang sangat penting untuk menyediakan ruang pelayanan seperti rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat. Rumah sakit memiliki peran yang sangat penting untuk meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang memiliki kualitas tinggi dalam rangka mempercepat peningkatan penyembuhan secara menyeluruh, terjangkau, terpadu, dan diterima baik oleh masyarakat (Sari, 2016).

Menurut WHO (*World Health Organization*) menyatakan bahwa perawat di seluruh dunia berjumlah 19,3 juta perawat (Wahyu, et.al, 2018). Sedangkan berdasarkan data yang di dapat dari Badan Pusat Statistik (BPS), perawat di Indonesia berjumlah mencapai 511.191 orang perawat pada tahun 2021. Jumlah itu semakin meningkat (16,65%) dari tahun sebelumnya yang mencapai sebesar 438.234 orang perawat. Berdasarkan provinsinya, perawat yang paling banyak berada di daerah Jawa Timur, yaitu 66.295 orang perawat. Sementara itu, Kalimantan Utara menjadi Provnsi yang paling sedikit dengan jumlah perawat hanya 2.427 orang perawat. Kemudian, dari data Dinas Kesehatan Provinsi Lampung Tenaga Keperawatan berjumlah 6.512 orang perawat. Serta menurut data dari DPD PPNI Kabupaten Pringsewu jumlah anggota perawat yang sudah terdaftar sebanyak 1.282 orang.

Salah satu profesi di bidang kesehatan yang memiliki peran penting dalam memberikan pelayanan kesehatan yaitu perawat. Perawat adalah tim pelayanan kesehatan yang ikut berperan penting baik tidaknya suatu pelayanan kesehatan di rumah sakit atau lembaga kesehatan lainnya karena selain jumlahnya yang dominan, perawat juga merupakan sebuah profesi yang sering berinteraksi dengan pasien atau keluarga untuk memberikan asuhan keperawatan setiap hari secara terus menerus sehingga kinerja perawat sangat menentukan kualitas rumah sakit, perawat juga berperan sangat penting dalam melakukan pelayanan kesehatan di rumah sakit dan tenaga kesehatan yang sangat sering berhubungan dengan pasien. Akan tetapi, kini masih banyak sekali keluhan pasien dan keluarganya tentang kinerja seorang perawat dalam menerapkan asuhan

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

keperawatan kepada pasien, hal ini sangat terlihat dari masukan pasien dan keluarga tentang pelayanan yang ada di rumah sakit terutama perawat (Maslita, 2017 dalam Lenny & Andi, 2019).

Standar yang ditetapkan oleh Depkes RI tentang pelaksanaan dokumentasi asuhan keperawatan adalah 75%, pendokumentasian asuhan keperawatan yang tidak baik dapat dikaitkan dengan banyak variabel, antara lain motivasi kerja, stress kerja, beban kerja, gaya kepemimpinan, hubungan antar manusia yang kurang harmonis, supervisi dari atasan tidak efektif serta mungkin saja kejenuhan kerja (Supratman & Utami, 2009 dalam Masrih 2018).

Berdasarkan hasil penelitian terdahulu, penelitian Raida (2020) dengan judul Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Pemimpin Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Puskesmas Takeran Kecamatan Takeran tahun 2020 menyebutkan bahwa hasil yang didapat dari penelitiannya yaitu dari uji statistik menggunakan *Kendall Tau-b* dan *korelasi berganda* gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat pelaksana didapatkan $p\text{-value} = 0,002 < \alpha = 0,05$ yang artinya secara umum terdapat hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat pelaksana. hampir seluruh responden sebanyak 21 responden (45,7%) dalam kategori gaya kepemimpinan demokratis, sebanyak 26 responden (56,5%) dalam kategori kinerja baik.

Penelitian tersebut didukung oleh penelitian Sydonia et,al (2014) dengan judul Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap C RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado pada tahun 2014 berdasarkan hasil penelitiannya, menunjukkan bahwa populasi seluruh perawat pelaksana sebanyak 94 orang dan sampel penelitian diambil sebanyak 54 orang perawat pelaksana. Desain penelitian adalah survey analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Hasil uji *spearman rank*, tingkat kemaknaan 95% ($\alpha = 0,05$). Hasil penelitian tersebut yakni terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan pendokumentasian asuhan keperawatan pada perawat pelaksana.

Berdasarkan hasil wawancara terhadap salah satu pihak yang ada di RSUD Pringsewu wawancara di mulai pada tanggal 1 desember 2022, menunjukkan bahwa Rumah sakit umum daerah Pringsewu adalah satu-satunya rumah sakit pemerintah di Kabupaten Pringsewu yang bertipe C, semua jumlah perawat yang bekerja di Rumah sakit umum daerah Pringsewu sebanyak 94 orang perawat pelaksana di ruang rawat inap. Ruang rawat inap yang ada di RSUD Pringsewu ada 7 ruang rawat inap diantaranya yaitu ruang anak, ruang perinatologi, ruang bedah, ruang alamanda, ruang isolasi, ruang penyakit dalam, serta ruang VIP. Terdapat gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan oleh kepala ruangan Di RSUD Pringsewu, akan tetapi gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan kepala ruangan tersebut masih kurang tegas dalam mendampingi perawat pelaksana, sehingga kinerja perawat masih kurang disiplin, telat masuk

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

dan pulang kerja sebelum waktunya. Selain itu, kinerja perawat masih kurang optimal dalam pengisian dokumentasi asuhan keperawatan seperti dibagian intervensi dan evaluasi.

Berdasarkan fenomena tersebut peneliti tertarik untuk meneliti apakah ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan, Maka peneliti mengambil judul tentang “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pringsewu Tahun 2023”.

d. Metode


Penelitian ini menggunakan rancangan survey analitik dengan menggunakan metode penelitian cross sectional merupakan suatu rancangan penelitian dengan melakukan pengukuran atau pengamatan pada saat bersamaan. Desain penelitian ini untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Pringsewu. Populasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 94 orang perawat pelaksana di ruang rawat inap. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 70 orang perawat pelaksana di ruang rawat inap. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan lembar kuesioner. Analisa univariat dan analisa bivariat dengan uji *Mann Whiteney*. Di RSUD Pringsewu terdapat 7 ruang rawat inap diantaranya yaitu ruang anak, ruang perinatologi, ruang bedah, ruang alamanda, ruang isolasi, ruang penyakit dalam, serta ruang VIP. Dalam penelitian ini teknik *sampling* yang digunakan adalah dengan cara teknik total *sampling*. Total *sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi.

e. Hasil

1. Karakteristik Responden

Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Tingkat Pendidikan dan Lama Bekerja Perawat

Variabel	Kategori	Frekuensi	Persentase (%)
Jenis kelamin	Laki-laki	25	35,7
	Perempuan	45	64,3
Usia	<35tahun	34	48,6
	>35tahun	36	51,4
Tingkat pendidikan	DIII	19	27,1
	S1	10	14,3
	Ners	41	58,6
Lama bekerja	<5 tahun	30	42,9
	5-10 tahun	21	30,0
	>10 tahun	19	27,1

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

Dari 70 responden, sebagian besar dari responden berjenis kelamin perempuan sebanyak 63,4%, berusia > 35 tahun sebanyak 51,4%, tingkat pendidikan Ners sebanyak 58,6%, dan lama bekerja < 5 tahun sebanyak 42,9%.

a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Hasil penelitian tentang karakteristik jenis kelamin perawat pelaksana didapatkan sebanyak 45 orang (64,3%) berjenis kelamin perempuan. Tenaga kesehatan salah satunya yaitu perawat umumnya lebih didominasi pada kaum wanita, karena profesi perawat lebih identik dengan rasa keibuan atau melayani dengan kelembutan (Kurniadi, 2013).

Dari pembahasan diatas dapat disimpulkan bahwa berdasarkan hasil penelitian, responden yang berjenis kelamin paling banyak didapatkan yaitu perempuan sebanyak 45 orang (64,3%). Hal ini dikarenakan kebanyakan perempuan lebih memakai perasaan setiap mengerjakan sesuatu, lebih melayani dengan segala kelembutan

b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan usia responden < 35 tahun sebanyak 36 orang (51,4%). Umur berpengaruh terhadap terhadap kinerja perawat, karena semakin berumur seorang perawat maka semakin memiliki tanggung jawab moral dan loyal terhadap pekerjaan serta lebih terampil karena lama bekerja menjadi perawat Djamaludin & Suroso (2016)

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan yaitu reponden yang usianya > 35 tahun lebih banyak di RSUD Pringsewu, peneliti juga berpendapat bahwa semakin seseorang bertambah usianya maka lebih bertanggung jawab dalam bekerja


c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Dari hasil distribusi frekuensi pendidikan terakhir responden didapatkan Ners sebanyak 41 orang (58,6%). Zulfikhar (2016), mengatakan bahwa pendidikan merupakan salah satu karakteristik yang harus dipertimbangkan karena dapat mempengaruhi persepsi seseorang dalam memilih tindakan ketika terjadi sesuatu di lingkungannya. Semakin tinggi pendidikan seseorang maka semakin untuk mudah mendapatkan informasi

Berdasarkan hasil penelitian bahwa peneliti dapat menyimpulkan tingkat pendidikan seseorang dapat mempengaruhi kemampuan serta ketrampilan dalam bekerja, sehingga perawat yang berpendidikan lebih tinggi memiliki kemampuan kerja yang lebih baik

d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti mendapatkan responden dengan lama bekerja > 5 tahun sebanyak 30 orang (42,9%). Robbins dalam Muzaputri (2008), mengatakan bahwa ketika seseorang melihat sebuah target dan berusaha untuk menginterpretasikannya sangat dipengaruhi oleh kepribadian seseorang tersebut, dan masa kerja atau lamanya orang tersebut bekerja sangat erat

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

hubungannya dengan pengalaman, pemahaman yang lebih baik, dan kepercayaan yang tinggi

Berdasarkan pendapat dari peneliti bahwa lama bekerja seseorang akan mempengaruhi tingkat ketrampilan, pengetahuannya dalam bekerja serta kematangan seseorang tersebut dalam bekerja

2. Analisa Univariat

a. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan

Gaya kepemimpinan	Frekuensi	Persentase(%)
Bebas tindak	4	5,7
Demokratis	37	52,9
Otoriter	29	41,4
Total	70	100,0

Diketahui bahwa gaya kepemimpinan di RSUD Pringsewu dari 70 responden, sebanyak 37 responden (52,9%) menunjukkan gaya kepemimpinan demokratis

b. Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat

Kinerja perawat	Frekuensi	Persentase (%)
Cukup	15	21,4
Baik	55	78,6
Total	70	100,0

Diketahui bahwa kinerja perawat di RSUD Pringsewu dari 70 responden, sebanyak 55 responden (78,6%) memiliki kinerja yang baik.

a. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa dari 70 perawat pelaksana di ruang rawat inap sebagai responden, sebagian besar (52,9%) atau sejumlah 37 orang memilih gaya kepemimpinan demokratis

Peneliti menyimpulkan bahwa untuk gaya kepemimpinan demokratis ketika seorang pemimpin memberikan kesempatan pada kelompok untuk memberikan keputusan secara bersama-sama dan mengawasi anggotanya dalam bekerja, serta selalu melibatkan anggota dalam setiap pekerjaan, maka anggota kelompok tersebut akan bekerja dengan baik, akan tetapi ada kalanya seorang pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan tersebut dapat lebih tegas lagi supaya anggota kelompoknya tidak semena-mena dengan pemimpin tersebut

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

b. Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan oleh peneliti bahwa diketahui sebagian besar dari responden dengan kinerja perawat pelaksana dalam kategori baik yaitu sebanyak 55 orang (78,6%), sesuai dengan instrument yang telah dilakukan oleh peneliti didapatkan jawaban tertinggi dari 4 indikator kuisisioner kinerja perawat yakni pengkajian dari mayoritas responden menunjukkan bahwa sebagian besar melakukan pengkajian awal pada seluruh pasien. Pengkajian awal yaitu responden mengumpulkan data tentang status kesehatan klien secara sistematis, menyeluruh, akurat, singkat serta berkesinambungan

Peneliti berpendapat bahwa mayoritas kinerja perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap di RSUD Pringsewu dalam kategori baik dan sebagian besar responden telah melakukan tahapan proses asuhan keperawatan yang mencakup : pengkajian, diagnosa keperawatan, perencanaan, implementasi, serta evaluasi. Namunn, masih ada sebagian responden yang masih jarang dalam melakukan perencanaan terhadap klien

3. Bivariat

Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana


	Gaya kepemimpinan						Nilai p
	Otoriter		Demokratis		<i>Laissez-faire</i>		
	N	%	N	%	N	%	
Baik	21	30,0	32	45,7	2	2,9	
Cukup	8	11,4	5	7,1	2	2,9	0,000
Total	29	41,4	37	52,9	4	5,7	

Gaya kepemimpinan demokratis dengan kinerja perawat yang baik adalah 45,7% dan dengan kinerja cukup 7,1%. Gaya kepemimpinan otoriter dengan kinerja perawat baik adalah 30,0% dan dengan kinerja cukup adalah 11,4%. Gaya kepemimpinan bebas tindak (*laissez faire*) dengan kinerja baik adalah 2,9% dan dengan kinerja cukup 2,9%.

Berdasarkan hasil analisa dengan menggunakan uji *Mann Whitney* dengan program SPSS, didapatkan *p-value* = 0,000 yang berarti $p < \alpha$ (0,05), maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Pringsewu 2023

Hasil penelitian menggunakan uji *Mann Whitney* dengan program SPSS 20, didapatkan *p-value* = 0,00 yang berarti $p < \alpha$ (0,05), maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Pringsewu 2023. Baik buruknya kinerja seseorang dipengaruhi banyak faktor, salah satunya yaitu gaya kepemimpinan

Berdasarkan hasil kesimpulan peneliti bahwa di RSUD Pringsewu terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di ruang rawat inap, serta gaya kepemimpinan terbanyak yang dipilih responden yaitu demokratis

B. Kesimpulan

1. Pada penelitian ini didapatkan sebagian besar dari responden berjenis kelamin perempuan, yang berusia kurang dari 35 tahun dengan tingkat pendidikan Ners dan lama bekerja lebih dari 5 tahun.
2. Penelitian ini sebagian besar responden di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu memilih gaya kepemimpinan demokratis.
3. Hasil yang didapatkan dalam penelitian ini sebagian besar responden di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu dengan memiliki kinerja baik.
4. Berdasarkan hasil pada penelitian ini menyimpulkan bahwa ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di RSUD Pringsewu

C. Daftar Pustaka

- A, Kurniadi.(2013). *Manajemen Keperawatan dan Propesfektifnya Teori, Konsep dan Aplikasi*.Jakarta : Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Djamaludin, A., & Suroso, F.N. (2016).*Psikologi Islam Solusi Islam atas Problem-Problem Psikologi*.Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Elis, A & Maria.(2017). *Hubungan Supervisi Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Lantai 10 Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan*.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya:UBHARA Manajemen Press.
- Evita Muslimah I,P. (2020). *Sistem Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana Berbasis Caring Cv.Pena Persada Redaksi*.
- Fergie et,al. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bathesda GMIM Tomohon*.

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

K, Deniati & P, Yanti. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi.*

Hartika, S.S, & A, Harefa. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia.*

Lelo et,al. (2022). *Dasar Kepemimpinan.* Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.

Lenny, G & Andi, B. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Rumah Sakit GMIM Pancaran Kasih Manado.*

Luknis. (2019). *Statistik Kesehatan.* Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa.

Mamonto, et,al. (2013). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Tingkat Stress Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Bitung*

Masrih Saragih. (2018). *Hubungan Pelaksanaan Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Askep*

Masturoh & Anggita. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan Bahan Ajar Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan (RMIK).* Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Mujisari et,al. (2018). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Islam GondangLegi Kabupaten Malang.*

Muzaputri, Gustini. (2008). *Hubungan Karakteristik Individu dan Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Langsa Nanggro Aceh Darussalam.* Skripsi. Jakarta : Universitas Indonesia


Nadya. (2022). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr.Rasidin Padang.*

Novia, et,al. (2021). *Kinerja Karyawan Penerbit.* Widina Bha Bakti Persada Bandung.

Nursalam. (2008). *Konsep Dan Penerapan Metode Penelitian Ilmu Keperawatan:* Jakarta : Salemba Medika.

Nursalam. (2013). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional.* Edisi 3 Jakarta: Salemba Medika.

Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional,* Edisi 4. Jakarta : Salemba Medika.

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan (Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional) Edisi 5*. Jakarta : Salemba Medika.

Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan : Pendekatan Praktis.Cet.2*.Jakarta : Salemba Medika.

H, Raida, (2020). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Pemimpin Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Takeran Kecamatan Takeran*.

I Kadek, et.al. (2014). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah RAA Soewondo*.

Redo, W. M. (2021). *Analisi Faktor Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas 3*.

R, Trevia, et.al. (2014). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Mayjen HA Thalib Kerinci*.

Robbins, P. S. dan M. C. (2010). *Manajemen Keperawatan*. Diterjemahkan Oleh Bob Sabran,Wibi Hrdani.Erlangga: Jakarta.

Royani & Merry, P. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit X*.

Sagung, S. (2019). *Kolaborasi Dan Kerja Sama Tim Kesehatan Rumpun Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia*.


Sri. (2016). *Hubungan Peran Kepemimpinan Keplala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas Lll RSUD Muntilan Kabupaten Magelang*.

Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Keperawatan Dan Prooduktivitas Kerja*.Jakarta: Mandar Maju.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif ,Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta, Cv.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.Cetakan Ke-24 Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2017).*Metodologi Penelitian Kuantitatif,Kualitatif Dan R&D* Bandung: Alfabeta.

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG	Kode/No	UMPRI/LPPMform/05/01
		Tanggal Berlaku	10 Agustus 2020
	FORMULIR SPMI	Revisi	01
		Halaman	1 dari 1

Sutanto. (2018). *Analisis Data Pada Bidang Kesehatan. Cetakan Ke 3.*Depok : Rajawali Pers:Rajagrafindo Persada.

Sydonia, et.al. (2014). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap C RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado.

Tun, H. (2016).*Kinerja Pegawai Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja.*Cv.Media Nusa Kreatif Malang.

Wahyu et.al. (2018). *Hubungan Jumlah Perawat Dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Kelas Llll RSUD Wates.*

Wendy Hutahaean. (2021).*Filsafat Dan Teori Kepemimpinan.*Ahli Media Press Jl.Ki Ageng Gribig ,Gang Kaserin MU No 36 Kota Malang.

Wulan, D, et.al. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan.*

Zulfikhar. (2016). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Islam Surakarta.*

4. Publikasi Penelitian

Jenis Publikasi	Nama Jurnal	Link
HKI		
		-